

Què NO diu la llei, però proposem des de CCOO?

- Garantir el dret d'informació de la representació legal dels treballadors/es abans del començament de les pràctiques: relació d'estudiants, període de realització, tutors/es designats/ades, departament de destinació i programa de pràctiques amb les tasques i les activitats que han de realitzar detallades.
- Habilitar vies de negociació amb l'empresa per iniciar un procés de conversió en contractes: 1) D'aquelles pràctiques sense un marc legal (conveni amb el centre d'estudis). 2) De les que estan realitzant persones ja titulades. Davant de la negativa de l'empresa, procedirem a la presentació d'una denúncia davant de la Inspecció de Treball.
- Establir percentatges màxims d'alumnes en pràctiques sobre el total de la plantilla de l'empresa.
- Informar i formar els alumnes i les alumnes en pràctiques sobre les normes de seguretat i d'higiene d'acord amb les tasques que s'han de desenvolupar durant la seva estada. Assegurar-ne el compliment per part de l'empresa.
- Proposar la creació de comissions paritàries encarregades de vigilar el desenvolupament d'aquestes pràctiques, així com l'índex d'incorporació posterior d'aquests estudiants a la plantilla mitjançant un contracte de treball.
- Promoure la seva afiliació.

En resum...

- **Garantim la finalitat formativa d'aquestes pràctiques. No substituïdores de llocs de treball!**
- **Traslladem aquestes propostes a l'empresa que han de ser incloses en els convenis de cooperació educativa i, si és necessari, en els convenis col·lectius.**
- **Els estudiants en pràctiques es troben en una situació de total indefensió. Els treballadors/es hem d'assumir la nostra responsabilitat i ajudar a evitar aquests abusos.**



ESTUDIES O TREBALLE...?

Les pràctiques en centres de treball: Programes de Cooperació Educativa



Què són?

Són unes pràctiques que realitzen els estudiants universitaris per adquirir destresa i experiència davant de la seva inserció imminent en el mercat laboral.

Per què ens preocupa?

CCOO ha detectat que hi ha empreses que cobreixen llocs de treball mitjançant aquestes pràctiques perquè els surt rendible. Disposen de capital humà qualificat a cost de saldo.

Segons la llei...

Les **persones destinatàries** són l'alumnat que ha **superat el 50 per 100 dels crèdits** necessaris per obtenir la titulació que estan cursant. És a dir, han de ser estudiants.

Què succeeix en realitat?

Les empreses estenen la seva oferta a **joves titulats**, els quals exerceixen funcions pròpies d'un treballador/a però sense relació laboral, quan estan capacitats per ser contractats.

Des de CCOO intentarem limitar en els programes de cooperació educativa la participació només dels **estudiants de diplomatures i llicenciatures**.

Quina legislació els regula?

Reial decret 1.497/1981, de 19 de juny, sobre programes de cooperació educativa.

Reial decret 1.845/1994, de 9 de setembre, pel qual s'actualitza l'anterior.

Consultar en www.igualdadetrato.com

En aquests es recullen les condicions mínimes, que després es concreten en els convenis **de cooperació educativa (CCE)** que signa la teva empresa amb la universitat corresponent, encara que hi ha empreses que, unilateralment, sense la cobertura d'un centre acadèmic, ofereixen pràctiques, la qual cosa és il·legal. A més dels CCE, per a cada alumne/a s'omple un **annex**, firmat per aquest/a, en el qual es recullen les característiques concretes de cada estada formativa (tutors/es, lloc i període de realització, etc.).

Sol·licita una còpia a la empresa

I ara, què fem?

La relació estudiant-empresa

Què diu la llei?

Els CEE no estableixen una relació laboral entre l'estudiant i l'empresa, sinó acadèmica. En el cas que, posteriorment, l'estudiant s'incorporés a la plantilla, el temps d'estada no computarà a l'efecte d'antiguitat ni eximirà del període de prova, llevat que en els CCE estigués expressament estipulat.

Què proposa CCOO?

Com que no és una relació laboral, des de CCOO hem de garantir:

- Les pràctiques no han d'implicar la cobertura d'un lloc en plantilla.
- Els estudiants no han de signar ni assumir responsabilitats sobre informes ni actuacions requeridores de qualificació professional.
- Les seves tasques han d'estar relacionades amb les seves possibles sortides professionals d'acord amb la seva formació.

A més a més, impulsarem el reconeixement de les pràctiques com a mèrit a l'accés a l'empresa i, en el període de prova, en el conveni col·lectiu.

Durada, règim i horari

Què diu la llei?

Els CCE han de garantir la dedicació conjunta als estudis i a les pràctiques. Per tant, la seva durada no ha d'excedir del 50 per 100 del temps íntegre de durada del curs acadèmic. El règim i l'horari han d'estar subjectes a allò determinat pels CCE.

Què proposa CCOO?

El període de pràctiques ha de tenir una durada màxima de 600 hores (6 mesos: 100 hores al mes). La jornada s'ha de desenvolupar de dilluns a divendres, durant un màxim de cinc hores diàries, entre els mesos d'octubre i de juny. S'ha de respectar escrupolosament la jornada lectiva de l'estudiant.

La figura del tutor/a

Què diu la llei?

Els estudiants han de desenvolupar les seves pràctiques sota la supervisió d'un tutor/a, que, dins l'empresa, ha de vetllar per la seva formació.

Què proposa CCOO?

Reforçar la figura del tutor/a en el centre de treball:

- Definint un pla de formació i reciclatge en metodologia docent.
- Establint un nombre màxim d'estudiants en pràctiques per tutor/a.
- Determinant el percentatge de dedicació de la seva jornada laboral a les tutories.
- Comunicant a la representació legal dels treballadors la relació dels treballadors amb el rol de tutor/a en cada centre de treball.

Bossa o ajuda a l'estudi

Què diu la llei?

Els CCE podran preveure l'aportació per les empreses d'una quantitat en concepte de bossa o d'ajuda a l'estudi, que ha de ser satisfeta en la forma que aquell determinarà.

Què proposa CCOO?

Que els estudiants han de tenir el dret de percebre, com a mínim, una beca o una ajuda econòmica en concepte de transport i de manutenció.